

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом
МКУК «Свеченская БС»
от «11» января 2024 № 5

**ОТЧЕТ
о выполнении Плана мероприятий МКУК «Свеченская БС»
по противодействию коррупции
за 2 полугодие 2024 года***

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Примечания
1	2	3	4	5
1	Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства			
	1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКУК «Свеченская БС» (далее – учреждение)	- Приказ о назначению ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКУК «Свеченская БС» от 11.01.2023 № 6 - Приказ о мерах предупреждения коррупции в МКУК «Свеченская БС» от 11.03.2024 г. № 12	
	1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	Приказ о мерах предупреждения коррупции в МКУК «Свеченская БС» от 11.03.2024 г. № 12	
	1.3	Предоставление межведомственной комиссии по противодействию коррупции Свеченского муниципального округа отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	Отчет за 1 полугодие 2024 года предоставлен 01.07.2024 г. Отчет за 2 полугодие 2024 года предоставлен 20.12.2024 г.	
	1.4	Разработка и утверждение Плана мероприятий по	План на 2025 год будет утвержден приказом	

		противодействию коррупции на 2024 год	МКУК «Свечинская БС» до 27.12. 2024 г.	
2.		Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение		
	2.1	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	<p>В целях профилактики противодействия коррупции и нарушения законодательства о коррупции проведен 29.05.2024 года опрос сотрудников МКУК «Свечинская БС» «Предлагали ли вам взятку?», в котором приняло участие 6 сотрудников.</p> <p>22.03.2024 г. проведена беседа с 15 сотрудниками об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.</p>	
	2.2	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	Случаев несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции в 2024 году не было.	
	2.3	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценки, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	<p>Антикоррупционное обучение сотрудников осуществляется путем разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>28.10.2024 г. проведена беседа «О негативном отношении к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей» с 16 сотрудниками МКУК «Свечинская БС».</p>	
	2.4	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.	<p>16.02.2024 года с коллективом проведена беседа «Противодействие коррупции и формирование антикоррупционного поведения», в которой приняло участие 12 сотрудников.</p> <p>22.03.2024 г. проведена беседа с 15 сотрудниками</p>	

			<p>об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>28.10.2024 г. проведена беседа в 16 сотрудниками «Противодействие коррупции», какое поведение может восприниматься окружающими как проявление коррупции, на какие темы нежелательно вести разговоры с гражданами при осуществлении профессиональной деятельности и др.</p>	
	2.5	Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	<p>Повышения квалификации работников учреждения не было, в связи с тем, что не были запланированы деньги на обучение.</p> <p>Обучение запланировано на 2025 год.</p>	
	2.6	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.	<p>Все работники принятые в 2024 году с локальными актами в сфере противодействия коррупции ознакомлены. Изменения в 2024 году не вносились.</p>	
	2.7	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	<p>Проведение с принимаемыми работниками учреждения обязательной разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции. (Разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции проводится при приеме на работу путем ознакомления и разъяснения принятых локальных правовых актов учреждения антикоррупционной направленности и является обязательной).</p> <p>В 2024 году было проведено 5 бесед с 5</p>	

			работниками (Рожина Н.В., Соколова З.Г., Шильникова Г.А., Анохина А.Г., Демина Т.Г.),	
3	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
	3.1	Обеспечение гласности и прозрачности муниципальных закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	Контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок осуществлялся надзорными органами.	
	3.2	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	Ежеквартально предоставляются справки о проведении анализа закупочной деятельности МКУК «Свечинская БС» на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участниками.	
	3.3	Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Оценка коррупционных рисков утверждена приказом МКУК «Свечинская БС» «О мерах по предупреждению коррупции в МКУК «Свечинская БС»» № 12 от 11.03.2024 г. в Положении об антикоррупционной политике МКУК «Свечинская БС». В 2024 году в актуализации нет необходимости.	
4	Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения			
	4.1	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в 2024 году поступало.	
	4.2	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)	В 2024 году на стенде для сотрудников МКУК «Свечинская БС» была размещена информация: «Кодекс профессиональной этики работников библиотечной системы», «Антикоррупционная политика», «Положение о конфликте интересов», «Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работников к совершению	

			коррупционных правонарушений», «Положение о конфликте интересов», «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства», формы документов для заполнения. Информация систематически актуализируется. На сайте МКУК «Свечинская БС» размещены антикоррупционные документы: - Приказ о назначении ответственного лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - План мероприятий по противодействию коррупции; - Приказ о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работников МКУК «Свечинская БС» к совершению коррупционных правонарушений».	
5.	Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности (в том числе указанные в Антикоррупционной политике учреждения)	5.1	Информационно-просветительская работа с библиотекарями и читателями.	
			Выставка «Скажем коррупции – нет»	Январь,
			Стенд «Коррупция – это...»	1 раз в квартал
			Информационный стенд «Мир без коррупции»	1 раз в квартал
			Информстенд «Коррупция и закон»	1 раз в квартал
			Беседа «Коррупция в современном мире»	Февраль
			Книжная выставка «Коррупция в литературных произведениях»	Февраль
			Час информации «В сетях порока»	Февраль
			Информационный стенд «Всем миром против коррупции»	Апрель
			Книжная выставка «Захити себя сам»	Апрель

	Час полезной информации «Мошенничество. Умейте себя защитить»	Апрель	
	Выставка «Коррупция – дефицит совести»	Май	
	Игра «Вместе со сказкой против коррупции»	Май	
	Обзор «О коррупциях в прессу»	Июнь	
	Тематическая полка «Вместе против коррупции»	Июль	
	Беседа «Детям о коррупции»	Сентябрь	
	Информационный час «Коррупционеров к ответу»	Сентябрь	
	Беседа – размышление «Что такое коррупция и как с ней бороться»	Сентябрь	
	Выставка «Стоп коррупция!»	Декабрь	
	Акция « Всем миром – против коррупции»	Декабрь	
	Книжная выставка «Коррупция в литературных произведениях»	Декабрь	
	Стенд «Стоп коррупции»	Декабрь	

Ответственный за составление отчета

Директор
(должность)

_____ (подпись)

Кудреватых Е.М.
(фамилия, инициалы)